

El sistema de Montesinos para analizar el nivel de dependencia de los pacientes, incluye:

Seleccione una:

- a. 18 variables del sujeto.
- b. 16 variables del sujeto.
- c. 20 variables del sujeto.
- d. 14 variables del sujeto.

16 variables del sujeto (edad, peso, 4 variables de cuidados personales, 3 variables de comunicación y 7 variables de cuidados técnicos)

Pregunta 2

Sin responder aún
Puntúa como 1,00

Marcar pregunta

Texto de la pregunta

El impreso de solicitud de empleo debe recoger una serie de parámetros estandarizados, señalar la incorrecta:

Seleccione una:

- a. Titulación académica.
- b. Cursos de post-grado relacionados con el perfil del puesto.
- c. Participación en congresos y publicaciones.
- d. Experiencia profesional no relacionada con el puesto de trabajo.

Pregunta 3

Sin responder aún
Puntúa como 1,00

Marcar pregunta

Texto de la pregunta

Las fuentes de reclutamiento son diversas, pero no incluyen:

Seleccione una:

- a. Ofertas públicas de empleo.
- b. Bolsas de trabajo y COI.
- c. Anuncios en prensa.
- d. INEM y COIE.

Estas fuentes de reclutamiento son diversas:

- Los trabajadores del propio hospital: promoción interna, traslado horizontal y reconversión.
- Instituto Nacional de Empleo (INEM).
- Facultades, escuelas, Centro de Organización e Información de Empleo (COIE).
- Mediante ofertas públicas de empleo (OPE).

- Centros de formación profesional.
 - Colegios profesionales.
 - Anuncios: en prensa, en boletines, en revistas profesionales.
- El reclutamiento es una etapa previa a la selección que tiene por objeto disponer de un número suficiente de candidatos interesados en un puesto que se pretende cubrir.

- Archivo de solicitudes o bolsas de trabajo.
- Trabajadores eventuales, interinos, contratados temporales.

Pregunta 4

Sin responder aún
Puntúa como 1,00

Marcar pregunta

Texto de la pregunta

La entrevista de selección tiene 4 fases, señalar la correcta:

Seleccione una:

- a. Preparación, inicio, desarrollo y finalización.
- b. Preparación, bienvenida, desarrollo y finalización.
- c. Preparación, desarrollo, finalización y análisis.
- d. Comienzo, desarrollo, plan de choque y finalización.

La entrevista de selección tiene 4 fases: **Preparación, Inicio, Desarrollo y Finalización.**

Pregunta 5

Sin responder aún
Puntúa como 1,00

Marcar pregunta

Texto de la pregunta

Entre las finalidades del análisis y descripción de puestos NO es cierto que:

Seleccione una:

- a. Dificulta el planteamiento de la política de selección, planificación de carreras, formación y ascensos.
- b. Permite conocer la importancia y peso relativo de cada puesto dentro de la organización.
- c. Permite tratar de una forma más lógica y racional al personal.
- d. Permite tratar de una forma más lógica y racional al personal.

Las finalidades del análisis y descripción de puestos son:

- La valoración de tareas:
 - Permite conocer la importancia y el peso relativo de cada puesto dentro de la estructura.
- Dirección de recursos humanos:
 - Descripción de puestos que permita conocer las características personales que debe tener el

ocupante del puesto.

- Permitirá tratar de una forma más lógica y racional al personal.
- Política de selección, de planificación de carreras, de formación, de ascensos.
- Informa a las personas que acceden por primera vez a un puesto acerca de las principales tareas, la forma de realizarlas y las responsabilidades del puesto en particular.
- Finalidad organizativa:
 - Descripción de puestos: tiene como finalidad conocer el por qué de los puestos.
 - Facilita la planificación y ejecución de proyectos. Se evita que las responsabilidades sean eludidas, ya que cada trabajador sabe qué debe hacer.

13

Supervisión para enfermería gestión de recursos humanos

Escuela

Pregunta 6

Sin responder aún
Puntúa como 1,00

Marcar pregunta

Texto de la pregunta

El número de horas de consumo de tiempo de enfermería en 24 horas para la unidad de pediatría es de:

Seleccione una:

- a. 2,5 horas.
- b. 12 horas.
- c. 3 horas.
- d. 4 horas.

- **Cuidados intensivos** 12 horas de consumo de tiempo de enfermería en 24 horas.
- **Pediatría** 4 horas de consumo de tiempo de enfermería en 24 horas.

Pregunta 7

Sin responder aún
Puntúa como 1,00

Marcar pregunta

Texto de la pregunta

En las entrevistas de selección, el efecto que consiste en valorar todo el conjunto en función de un único rasgo apreciado favorablemente en el candidato, se denomina:

Seleccione una:

- a. Efecto halo.
- b. Efecto contagio.
- c. Efecto horn.
- d. Efecto impresión.

Efecto impresión: se trata del efecto causado por el candidato en función de datos científicamente

poco significativos: fluidez verbal, extroversión, etc.

- **Efecto halo:** consiste en valorar todo el conjunto en función de un único rasgo apreciado favorablemente.
- **Efecto horn:** consiste en valorar todo el conjunto en función de un único rasgo apreciado desfavorablemente.
- **Estereotipos o generalizaciones:** dejarse influir por estereotipos regionales, nacionales, etc.
- **Efecto proyección:** sobrevalorar a los candidatos, o aspectos concretos de los candidatos, por coincidir con algo que el entrevistador tenía prejuizado o valorado de antemano.
- **Efecto contagio:** cuando se tiene la experiencia de ver dos cualidades asociadas a menudo, es posible concluir que al percibir una de ellas, se encontrará necesariamente la otra.
- **Efecto tendencia central:** tentación de no comprometerse, de evaluar a todos los candidatos en términos medios, sin discriminar.
- **Efecto polaridad o de tendencias extremas:** evaluar muy bien o muy mal todos los elementos de un candidato.

Pregunta 8

Sin responder aún
Puntúa como 1,00

Marcar pregunta

Texto de la pregunta

En los criterios de distribución de plantillas por categorías. El 70% del tiempo aportado por enfermeras y el 30% aportado por auxiliares de enfermería corresponde a:

Seleccione una:

- a. Cirugía.
- b. Medicina.
- c. Cuidados intensivos.
- d. Pediatría.

- **Cirugía:** 70% del tiempo aportado por enfermeras y 30% del tiempo aportado por auxiliares.

Pregunta 9

Sin responder aún
Puntúa como 1,00

Marcar pregunta

Texto de la pregunta

En las unidades de cuidados críticos existen escalas de valoración de cargas de enfermería. El sistema que incluye un mayor número de actividades de enfermería es:

Seleccione una:

- a. TISS.
- b. TOSS.
- c. TRAA.
- d. APACHE.

Pregunta 10

Sin responder aún
Puntúa como 1,00

Marcar pregunta

Texto de la pregunta

Las fichas en las que se detallan las características fisiológicas y psicológicas del puesto de trabajo, hacen referencia a:

Seleccione una:

- a. Monografías profesionales.
- b. Catálogos profesionales.
- c. Fichas laborales.
- d. Profesiogramas.

Pregunta 11

Sin responder aún

Profesiogramas: Son fichas simples en las cuales se detallan las características fisiológicas y psicológicas del puesto de trabajo, así como sus exigencias de formación. Puntúa como 1,00

Marcar pregunta

Texto de la pregunta

El sistema PRN se divide en tres módulos, que NO incluyen:

Seleccione una:

- a. Información a familiares.
- b. Cuidados directos e indirectos.
- c. Tareas administrativas, mantenimiento y desplazamientos.
- d. Información sobre el paciente.

Cuidados directos e indirectos.

- **Información sobre el paciente.**
- **Tareas administrativas, mantenimiento y desplazamientos.**

Pregunta 12

Sin responder aún

Puntúa como 1,00

Marcar pregunta

Texto de la pregunta

Los test que miden aspectos no cognoscitivos de la conducta son:

Seleccione una:

- a. Test de capacidad.
- b. Test de inteligencia.
- c. Test de aptitud.
- d. Test de personalidad.

Pregunta 13

Sin responder aún
Puntúa como 1,00

Marcar pregunta

Texto de la pregunta

La información que debe contener la descripción del perfil del puesto NO incluye:

Seleccione una:

- a. Visión y valores.
- b. Formación académica y titulación necesaria.
- c. Dependencia jerárquica y relaciones del puesto.
- d. Funciones y actividades a desempeñar.

Pregunta 14

Sin responder aún
Puntúa como 1,00

Marcar pregunta

Texto de la pregunta

Entre las ventajas que tiene la captación del personal interno, señalar la correcta:

Seleccione una:

- a. Conocimiento previo de la profesión.
- b. Conocimiento previo del hospital.
- c. Ambiente cerrado.
- d. Incremento de pertenencia.

Pregunta 15

Sin responder aún
Puntúa como 1,00

Marcar pregunta

Texto de la pregunta

El grado de constancia en la medida de un test psicométrico se define como:

Seleccione una:

- a. Tipificación.
- b. Fiabilidad.
- c. Validez.
- d. Constante.