

Pregunta1

¿Cuál es el ámbito de aplicación del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud?

- ☐ a. Personal militar en servicio activo.
- ☐ b. Personal Estatutario que ejerce sus funciones en instituciones educativas.
- ☒ c. **Personal Estatutario que presta servicios en el ámbito de la sanidad pública.**
- ☐ d. Personal Estatutario que trabaja en empresas privadas.

Pregunta2

¿Qué establece el estatuto sobre la duración máxima conjunta de los tiempos de trabajo correspondientes a la jornada complementaria y la jornada ordinaria?

- ☐ a. 40 horas semanales de trabajo efectivo.
- ☐ b. 60 horas semanales de trabajo efectivo.
- ☒ c. **48 horas semanales de trabajo efectivo.**
- ☐ d. 30 horas semanales de trabajo efectivo.

Pregunta3

¿Cuál de las siguientes opciones define correctamente el "tiempo de trabajo"?

- ☐ a. El período de tiempo en el que el personal permanece en el centro sanitario, sin importar su actividad.
- ☐ b. El período en el que el personal estatutario presta servicios en un centro sanitario.
- ☐ c. Todo período de tiempo que no sea considerado como tiempo de descanso.
- ☒ d. **El período de tiempo en el que el personal estatutario está disponible y en ejercicio efectivo de su actividad y funciones.**

Pregunta4

¿Cuál es una condición para la recuperación de la condición de Personal Estatutario fijo?

- ☐ a. Haber trabajado en el mismo centro durante al menos cinco años.
- ☐ b. Obtener una recomendación del Ministerio de Sanidad y Consumo.
- ☒ c. **Acreditar la desaparición de la causa que motivó la pérdida de la condición.**
- ☐ d. Esperar un período mínimo de tres años desde la pérdida de la condición.

Pregunta5

¿Qué se establece como una de las responsabilidades de las Administraciones sanitarias respecto al control de la temporalidad del Personal Estatutario?

- ☐ a. Asegurar la irregularidad en los nombramientos.
- ☐ b. Promover criterios de actuación que aumenten la temporalidad del personal.
- ☒ c. **Evitar irregularidades en los nombramientos temporales y sustitutos.**
- ☐ d. Coordinar los órganos competentes para aumentar la temporalidad del personal.

Pregunta6

¿Cuál es la duración inicial del permiso de maternidad según lo establecido en el Artículo 16 del Manual de vacaciones, permisos y licencias del personal de centros e instituciones sanitarias del SAS?

- ☐ a. Diez semanas.
- ☒ **b. Dieciséis semanas.**
- ☐ c. Veinte semanas.
- ☐ d. Veinticuatro semanas.

Pregunta7

¿Cuál de las siguientes opciones describe correctamente la excedencia voluntaria para el Personal Estatutario?

- ☐ a. Se concede automáticamente a quienes están sometidos a un expediente disciplinario.
- ☒ **b. No devenga retribuciones durante su permanencia en esta situación.**
- ☐ c. La excedencia por agrupación familiar se concede solo si el cónyuge reside en el mismo ámbito de nombramiento del interesado.
- ☐ d. No es posible solicitar la excedencia voluntaria por interés particular si se ha prestado servicios efectivos en cualquier Administración pública durante los cinco años anteriores.

Pregunta8

¿Cuál de las siguientes afirmaciones sobre la situación de servicio activo del Personal Estatutario es correcta?

- ☐ a. El personal en servicio activo no conserva sus derechos durante las vacaciones.
- ☐ b. Quienes estén en incapacidad temporal no mantienen su situación de servicio activo.
- ☒ **c. Aquellos suspendidos provisionalmente de sus funciones permanecen en servicio activo sin ninguna limitación en sus derechos.**
- ☐ d. Los que estén en comisión de servicios no mantienen su situación de servicio activo.

Pregunta9

¿Cuál es una de las condiciones para el nombramiento de Personal Estatutario temporal?

- ☐ a. Cese la causa que originó el nombramiento.
- ☐ b. Contrato indefinido.
- ☐ c. Título universitario.
- ☒ **d. Duración máxima de tres años.**

Pregunta10

¿Cuál de las siguientes opciones describe una obligación del personal sanitario de acuerdo con sus deberes?

- ☐ a. Ejercer la profesión o desarrollar el conjunto de las funciones que correspondan a su nombramiento, plaza o puesto de trabajo con lealtad, eficacia y con observancia de los principios técnicos, científicos, éticos y deontológicos que sean aplicables.
- ☐ b. Mantener debidamente actualizados los conocimientos y aptitudes necesarios para el correcto ejercicio de la profesión o para el desarrollo de las funciones que correspondan a su nombramiento, a cuyo fin los centros sanitarios facilitarán el desarrollo de actividades de formación continuada.
- ☐ c. Prestar colaboración profesional cuando así sea requerido por las autoridades como consecuencia de la adopción de medidas especiales por razones de urgencia o necesidad.
- ☐ **d. Todas son correctas.**

Pregunta11

¿Cuál de las siguientes afirmaciones es correcta con respecto a las retribuciones del Personal Estatutario según el Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud?

- ☐ a. Las retribuciones básicas y complementarias se determinan exclusivamente por la legislación estatal.
- ☐ **b. Las retribuciones básicas y complementarias son iguales en todos los servicios de salud, independientemente de la región.**
- ☐ c. El complemento específico puede asignarse múltiples veces a un mismo puesto por una misma circunstancia.
- ☐ d. Las retribuciones de los aspirantes en prácticas incluyen los trienios del grupo al que aspiren ingresar.

Pregunta12

¿Cuál es la duración total del permiso por adopción o acogimiento según el Artículo 18 del Manual de vacaciones, permisos y licencias del personal de centros e instituciones sanitarias del SAS?

- ☐ a. 12 semanas.
- ☐ **b. 16 semanas.**
- ☐ c. 20 semanas.
- ☐ d. 24 semanas.

Pregunta13

¿Qué permiso adicional se contempla tras agotar las 16 semanas iniciales del permiso por adopción o acogimiento?

- ☐ a. 2 semanas.
- ☒ **b. 4 semanas.**
- ☐ c. 6 semanas.
- ☐ d. 8 semanas.

Pregunta14

¿Qué concepto retributivo se destina a remunerar al personal para atender a los usuarios de los servicios sanitarios de manera permanente y continuada?

- ☐ a. Complemento de destino.
- ☐ b. Complemento específico.
- ☒ **c. Complemento de atención continuada.**
- ☐ d. Complemento de carrera.

Pregunta15

¿Cuál de las siguientes afirmaciones sobre el permiso por violencia de género es verdadera?

- ☐ a. Las trabajadoras víctimas de violencia de género no tienen derecho a reducir su jornada laboral.
- ☐ b. El acceso a la asistencia social integral no está garantizado para las víctimas.
- ☐ c. La reorganización del tiempo de trabajo no es una opción para las víctimas.
- ☒ **d. Las faltas de asistencia de las víctimas no están justificadas.**

Pregunta16

¿Cuáles son algunos de los principios básicos del Estatuto Marco mencionados en el texto?

- ☐ a. Respeto a la ley y el derecho, promoción de la desigualdad y fomento de la incompetencia.
- ☒ **b. Estabilidad en el empleo, promoción de la igualdad y coordinación entre Administraciones sanitarias.**
- ☐ c. Inestabilidad laboral, falta de planificación de recursos y ausencia de valores éticos.
- ☐ d. Falta de responsabilidad profesional y ausencia de convocatorias periódicas.

Pregunta17

¿Qué consecuencia puede tener la falta de incorporación al servicio, institución o centro dentro del plazo establecido, cuando sea imputable al interesado y no obedezca a causas justificadas?

- ☐ a. Suspensión temporal del nombramiento conferido.
- ☐ b. Declaración de inelegibilidad para futuros procesos selectivos.
- ☐ **c. Decaimiento del derecho a obtener la condición de Personal Estatutario fijo como consecuencia de ese concreto proceso selectivo.**
- ☐ d. Pérdida de la condición de Personal Estatutario fijo.

Pregunta18

¿Quién puede solicitar la reducción de jornada por guarda legal según el Artículo 7 del Manual de vacaciones, permisos y licencias del personal de centros e instituciones sanitarias del SAS?

- ☐ a. Solo los empleados con hijos menores de 5 años.
- ☐ b. Solo los empleados con hijos menores de 12 años.
- ☐ c. Solo los empleados con hijos menores de 18 años.
- ☐ **d. Solo los empleados con hijos menores de 12 años, personas mayores necesitadas de atención especial, o personas con discapacidad sin actividad remunerada.**

Pregunta19

¿Cuál es una categoría principal del Personal Estatutario sanitario según el nivel académico del título exigido para el ingreso?

- ☐ **a. Licenciados con título de Especialista en Ciencias de la Salud.**
- ☐ b. Técnicos superiores.
- ☐ c. Personal de formación profesional.
- ☐ d. Personal Estatutario fijo.

Pregunta20

¿Qué requisitos son necesarios para solicitar un permiso sin sueldo según el Artículo 28 del Manual de vacaciones, permisos y licencias del personal de centros e instituciones sanitarias del SAS?

- ☐ a. Presentar una solicitud al menos con veinte días de anticipación.
- ☐ b. Justificar la ausencia con informes médicos si se trata de cuidar a un familiar.
- ☐ **c. Obtener autorización expresa del órgano competente antes de comenzar el permiso.**
- ☐ d. No es necesario proporcionar justificación para la solicitud.

Pregunta21

¿Cuál es uno de los aspectos clave de la movilidad contemplado en el Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud?

- ☐ a. Restricción de cambios de puesto de trabajo dentro del mismo ámbito de salud.
- ☐ b. Limitación de la movilidad voluntaria para garantizar la estabilidad laboral.
- ☐ **c. Posibilidad de solicitar cambios de puesto por razones personales, profesionales o de conciliación laboral.**
- ☐ d. Eliminación de la movilidad por razón del servicio en casos de reestructuración de servicios.

Pregunta22

¿Cuál es uno de los requisitos para solicitar el permiso de lactancia según el Artículo 17 del Manual de vacaciones, permisos y licencias del personal de centros e instituciones sanitarias del SAS?

- ☐ a. Presentar un justificante de asistencia a la consulta médica.
- ☐ **b. Obtener la autorización del órgano competente.**
- ☐ c. Acreditar la edad del menor mediante documentos específicos.
- ☐ d. Presentar una solicitud estandarizada para exámenes prenatales.

Pregunta23

¿Cuál de las siguientes opciones describe correctamente los requisitos para solicitar un permiso por traslado de domicilio según el artículo 23 del Manual de vacaciones, permisos y licencias del personal de centros e instituciones sanitarias del SAS?

- ☐ a. Presentación de una solicitud sin formulario específico.
- ☐ **b. Autorización del órgano competente y justificación documental adecuada.**
- ☐ c. No se requiere presentar ningún documento.
- ☐ d. El permiso se concede automáticamente al cambiar de residencia.

Pregunta24

¿En qué casos el Estatuto Marco permite la extensión de la duración máxima de la jornada laboral ordinaria y complementaria?

- ☐ a. Siempre que el personal así lo desee.
- ☐ **b. Cuando existan razones organizativas o asistenciales que lo justifiquen y el personal consienta por escrito de forma individualizada y voluntaria.**
- ☐ c. Únicamente en situaciones de emergencia.
- ☐ d. Cuando el centro sanitario lo considere necesario sin requerir el consentimiento del personal.

Pregunta25

¿Cuál es la duración de las vacaciones anuales retribuidas según el Servicio Andaluz de Salud?

- ☐ a.Un mes completo.
- ☐ b.30 días naturales.
- ☐ c.28 o 29 días en febrero, más los días necesarios de marzo.
- ☐ **d.22 días hábiles excluyendo los sábados.**