

## Test 1

1. El liderazgo ético, lo plantea, señalar la correcta:

b. Vacas Guerrero.

Explicación:

Vacas Guerrero plantea el liderazgo ético, exponiendo que la supervisora de enfermería coordina personas que cuidan personas, y el liderazgo ético tiene que ver con las personas. Con personas que se preocupan de su propio desarrollo como ser humano y el de sus colaboradores. Los gestores sanitarios que se esfuerzan en el día a día en el desarrollo de este modelo ético de influencia se ganan la confianza de sus colaboradores. (Vacas Guerrero, M. La dimensión ética del liderazgo en la dirección de los cuidados. Tesela [Rev Tesela]. 2009; 5. )

2. El modelo de Liderazgo de la Academia de Liderazgo del Servicio Nacional de Salud del Reino Unido está compuesto por 9 dimensiones. Identifica la incorrecta:

a. Cambiar los resultados.

Explicación:

La Academia de Liderazgo del Servicio Nacional de Salud (NHS) del Reino Unido publicó en 2013, un modelo de liderazgo cuyo objetivo es ayudar a los profesionales, tengan o no responsabilidades formales directivas, que trabajan en el sector sanitario a convertirse en mejores líderes. Describe las funciones de los líderes y lo que hay que hacer para potenciar el desarrollo de los mismos. Parte de la premisa de que independientemente de que se trabaje en contacto directo con los pacientes o no, lo que hacemos y cómo nos comportamos afectará a las experiencias de los pacientes y usuarios de los servicios, la calidad de la asistencia ofrecida y la reputación de nuestra organización. Con relación a cambiar los resultados un líder debe ser capaz de influir en los resultados para alcanzar los objetivos claves de la organización.

3. Warren Bennis es uno de los autores del desarrollo organizativo y señala las siguientes funciones en la gestión del líder, señalar la incorrecta:

b. Gestión de los demás.

Explicación:

Warren Bennis es uno de los autores del desarrollo organizativo, y destaca cuatro funciones de la gestión del líder: Gestión de la atención, debe saber atraer la atención de todos los miembros del equipo. Gestión del significado, ha de saber decodificar señales, para dar significado a las nuevas señales y fórmulas que guiarán el proceso de cambio. Gestión de la confianza, los que le siguen han de confiar en él. Gestión de sí mismo, el cambio, genera desconfianza, tensiones, emociones, tiende a la desestabilización. El líder ha de mantenerse

emocionalmente equilibrado y dosificar su gasto de energía.

4. El liderazgo que motiva a sus seguidores para alcanzar las metas a partir de su potencial integral, corresponde con, señalar la correcta:

b Transformador .

Explicación:

En liderazgo destacan otros autores como Bernard Bass y Dunham & Klafehn que amplían el concepto de liderazgo identificando dos tipos de líderes. Aquel que motiva a sus seguidores para alcanzar las metas a partir de su potencial integral, ofreciendo una razón y sentido a la dirección del grupo se definen como líderes transformadores. Utilizan el carisma, la consideración individualizada y la estimulación intelectual, para producir un esfuerzo mayor asentado en la efectividad y la satisfacción de las personas y el grupo que lidera.

5. Dentro de los estilos de liderazgo identificados por Kurt Lewin, identifica la incorrecta:

d. Delegar

Explicación:

Kurt Lewin en 1939 identificó tres estilos o tipos de liderazgo; el autocrático, democrático y liberal. Delegar se refiere aquí a uno de los cuatro estilos básicos de dirección (participativo, persuasivo, delegar, impositivo o dar órdenes)

6. El liderazgo transformacional fue introducido por, señalar la correcta:

A.Burns

Explicación:

El concepto de liderazgo transformacional fue originado e introducido por el experto en liderazgo James MacGregor Burns. Éste lo definió como el tipo de liderazgo ostentado por aquellos individuos con una fuerte visión y personalidad, gracias a la cual son capaces de cambiar las expectativas, percepciones y motivaciones, así como liderar el cambio dentro de una organización.

7. Según la Teoría del liderazgo situacional, el estilo de delegar, corresponde con, señalar la correcta

d. Baja conducta de relación y baja conducta de tarea.

Explicación:

El liderazgo situacional se basa en dos variables, la cantidad de dirección (conducta de tarea) y la cantidad de apoyo socio-emocional (conducta de relación), que el directivo debe proporcionar a sus colaboradores para lograr los objetivos de la organización, teniendo en cuenta el nivel de madurez profesional y psicológica de aquellos y las características específicas de cada situación. Los comportamientos de un líder, caracterizan a los cuatro estilos básicos de dirección (participativo, persuasivo, delegativo, impositivo) teniendo en cuenta el mayor o menor énfasis que debe poner en las dos variables: conducta de tarea y conducta de relación, para ser congruente con el nivel de madurez del colaborador. El Estilo E4 (Delegar), se define como un estilo que se fundamenta en una Baja conducta de relación y baja conducta de tarea. El colaborador tiene muy alto nivel de madurez psicológica, y muy alto nivel de madurez profesional, mucha experiencia laboral. Son profesionales totalmente autónomos, de máxima confianza, con competencias y experiencia sobrada. Los seguidores del líder toman las decisiones.

8. Según el CIE, año 2000, el liderazgo es esencial en la administración de enfermería, señalar la correcta.

d. Todas son correctas.

Explicación:

Según el International Council of Nursing, el liderazgo es esencial en la administración de enfermería, y comprende las actividades de instruir a otras personas y ser sus mentores, crear un entorno y condiciones para el perfeccionamiento constante y la calidad de los cuidados. Se reconoce que, en la formación de enfermeras gestoras, la preparación para el liderazgo es un elemento crítico, además de ser una importante prioridad para la enfermería en general. En: [http://www.icn.ch/images/stories/documents/publications/position\\_statements/A08\\_Gestion\\_servicios\\_enfermeria\\_atencion\\_salud-Sp.pdf](http://www.icn.ch/images/stories/documents/publications/position_statements/A08_Gestion_servicios_enfermeria_atencion_salud-Sp.pdf)

9. Las enfermeras gestoras destacan en liderazgo, el dominio personal y la efectividad interpersonal, entre otros aspectos, según el autor, señalar la correcta:

d. Soto.

Explicación:

En el estudio de Soto en las enfermeras gestoras destaca en liderazgo el dominio personal, efectividad interpersonal, gestión financiera y de recursos humanos. Concluyendo que las habilidades de gestión y liderazgo se deben basar en conocimientos sólidos y en la experiencia. Asimismo, la concepción de gestión y liderazgo ocupa un lugar complementario al rol de cuidado que tiene la enfermera/o. Soto Fuentes, P., Reynaldós Grandón, K., Martínez Santana, D. & Jerez Yáñez, O. Competencias para la enfermera/o en el ámbito de gestión y administración: desafíos actuales de la profesión. Aquichan. 2014; 14(1): 79-99.

10. Identifica al autor que plantea que el líder es quien logra que las organizaciones obtengan los resultados esperados:

d. Serrano Orellana.

Explicación:

Para Serrano Orellana y Portalanza, el líder es quien logra que las organizaciones obtengan los resultados esperados, a través de la creación de oportunidades que permitan transformar el contexto. Un líder eficaz es transformador, soportando su comportamiento en valores orientados hacia el bien común. El líder será capaz de fomentar el crecimiento personal y desarrollar habilidades y competencias en los miembros y equipos de la organización, teniendo un impacto muy positivo en el clima laboral. Si el líder no logra que sus seguidores trabajen con entusiasmo y disposición para el logro de sus metas, sencillamente no está siendo eficaz (Serrano Orellana, B.J.& Portalanza, A. Influencia del liderazgo sobre el clima organizacional. Suma Neg. 2014; 5 (11): 117-125)