

1.En las entrevistas de selección, el efecto que consiste en valorar todo el conjunto en función de un único rasgo apreciado favorablemente en el candidato se denomina:

c.

Efecto halo.

2.El grado de constancia en la medida de un test psicométrico se define como:

b.

Fiabilidad.

3.En los criterios de distribución de plantillas por categorías. El 70% del tiempo aportado por enfermeras y el 30% aportado por auxiliares de enfermería corresponde a:

c.

Cirugía.

4.Entre las ventajas que tiene la captación del personal interno, señalar la correcta:

b.

Conocimiento previo del hospital.

5.En la gestión por competencias:

d.

Todas son correctas.

6.La información que debe contener la descripción del perfil del puesto no incluye:

d.

Visión y valores.

7.Cuál de las siguientes no es una competencia genérica a evaluar en los profesionales:

b.

Orientación a los compañeros.

8.La entrevista de selección tiene 4 fases, señalar la correcta:

a.

Preparación, inicio, desarrollo y finalización.

9.Las fichas en las que se detallan las características fisiológicas y psicológicas del puesto de trabajo, hacen referencia a:

c.

Profesiogramas.

10.El sistema de Montesinos para analizar el nivel de dependencia de los pacientes incluye:

b.

16 variables del sujeto.