

1. En las entrevistas de selección, el efecto que consiste en valorar todo el conjunto en función de un único rasgo apreciado favorablemente en el candidato se denomina:

c.  
Efecto halo.

2. El grado de constancia en la medida de un test psicométrico se define como:

b.  
Fiabilidad.

3. En los criterios de distribución de plantillas por categorías. El 70% del tiempo aportado por enfermeras y el 30% aportado por auxiliares de enfermería corresponde a:

c.  
Cirugía.

4. Entre las ventajas que tiene la captación del personal interno, señalar la correcta:

b.  
Conocimiento previo del hospital.

5. En la gestión por competencias:

d.  
Todas son correctas.

6. La información que debe contener la descripción del perfil del puesto no incluye:

d.  
Visión y valores.

7.Cuál de las siguientes no es una competencia genérica a evaluar en los profesionales:

b.  
Orientación a los compañeros.

8. La entrevista de selección tiene 4 fases, señalar la correcta:

a.  
Preparación, inicio, desarrollo y finalización.

9.Las fichas en las que se detallan las características fisiológicas y psicológicas del puesto de trabajo, hacen referencia a:

c.  
Profesiogramas.

10.El sistema de Montesinos para analizar el nivel de dependencia de los pacientes incluye:

b.  
16 variables del sujeto.