35. CURSO FUNDAMENTOS LEGALES DE LA PROFESIÓN ENFERMERA. FUDEN abril 2024

1. NO es una retribución básica del personal estatutario de los servicios de salud.

- a. El sueldo.
- b. Las pagas extraordinarias.
- c. El complemento destino. XX
- d. Los trienios.

2. Los nombramientos de personal estatutario temporal podrán ser:

- a. De interinidad, de carácter indefinido o de sustitución.
- b. De carácter eventual, fijo-discontinuo o de duración determinada.
- c. De interinidad, de carácter eventual o de sustitución. XX
- d. De guardias, de propiedad o de sustitución.

3.Cuál de los siguientes principios o criterios NO rige la ordenación del régimen del personal estatutario de los Servicios de Salud:

- a. Igualdad, mérito, capacidad y publicidad en el acceso a la condición de personal estatutario.
- b. Estabilidad en el empleo y en el mantenimiento de la condición de personal estatutario fijo.
- c. Dedicación prioritaria al servicio público y transparencia de los intereses y actividades privadas como garantía de dicha preferencia.
- d. Libre circulación del personal estatutario en el conjunto del Sistema Europeo de Salud. XX

4. Según el artículo 72 de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto marco del personal estatutario de los servicios de salud, la exigencia de cualquier tipo de compensación por los servicios prestados a los usuarios de los servicios de salud, se considera una falta disciplinaria de carácter:

- a. Leve.
- b. Grave.
- c. Muy grave. XX
- d. No se considera sea una falta.

5. Según la Ley 55/2003, del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud, el personal se clasifica atendiendo a:

- a. Al puesto que ocupa, al nivel del título exigido para el ingreso y al tipo de su contrato. XX
- b. La función desarrollada, al nivel del título exigido para el ingreso y al tipo de su nombramiento.
- c. La evaluación del desempeño, al nivel del título exigido al ingreso y al tipo de su contrato.
- d. La función desarrollada, al nivel del título exigido y al tipo del nombramiento consolidado en la carrera profesional.

6. La selección de personal estatutario fijo se realizará con carácter general a través del sistema:

- a. Oposición.
- b. Concurso-oposición. XX
- c. Concurso.
- d. Libre designación.

7. Según el artículo 62 del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud, el régimen general de situaciones del personal estatutario fijo de los servicios de salud NO comprende:

- a. Servicios especiales.
- b. Excedencia por servicios en el sector público.
- c. Excedencia voluntaria.
- d. Excedencia forzosa. XX

8. NO es causa de la extinción de la condición de personal estatutario fijo de los Servicios de Salud:

- a. La excedencia voluntaria. XX
- b. La Renuncia.
- c. La Sanción disciplinaria firme de separación de servicio.
- d. La Jubilación.

9. De acuerdo con lo regulado en la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud, sobre el personal estatutario temporal, NO es cierto que:

- a. Los nombramientos de personal estatutario temporal podrán ser de interinidad, de carácter eventual o de sustitución.
- b. El nombramiento de carácter eventual se expedirá, entre otros supuestos, cuando sea necesario garantizar el funcionamiento permanente y continuado de los centros sanitarios.
- c. El nombramiento de carácter eventual se expedirá, entre otros supuestos, para la prestación de servicios complementarios de una reducción de jornada ordinaria.
- d. El nombramiento de carácter interino se expedirá cuando se trate de la prestación de servicios determinados de naturaleza temporal, coyuntural o extraordinaria. XX

10. Según el artículo 71.1 de la Ley 55/2003, de 16 diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud, NO es un principio del régimen disciplinario:

- a. Principio de tipicidad.
- b. Principio de equidad. XX
- c. Principio de proporcionalidad.
- d. Principio de eficacia.

11. En el supuesto de personal estatutario fijo con nombramiento y toma de posesión en el Hospital Princesa Sofía de León del Servicio de Salud de Castilla y León, que, prestando servicios en las Instituciones Sanitarias de la Comunidad Autónoma de Cantabria mediante comisión de servicios, comete una falta grave. Señale la respuesta INCORRECTA según la Ley 55/2003, de 16 diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud:

- a. La potestad disciplinaria corresponde al servicio de salud en el que está prestando servicios en el momento de la comisión de la falta.
- b. La potestad disciplinaria corresponde al servicio de salud donde inicialmente obtuvo su nombramiento. XX
- c. Las sanciones que, en su caso, se impongan tendrán validez y eficacia en todos los servicios de salud.
- d. Entre la infracción cometida y la sanción impuesta deberá existir la adecuada proporcionalidad.

12. El artículo 72 de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud, determina que la negativa a participar activamente en las medidas especiales adoptadas por las Administraciones públicas o servicios de salud cuando así lo exijan razones sanitarias de urgencia o necesidad es una falta:

- a. Grave.
- b. Muy grave. XX
- c. Leve.
- d. No está tipificada como falta.

13. De acuerdo con lo establecido en el artículo 68 de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud, la suspensión firme determinará la pérdida del puesto de trabajo:

- a. Cuando exceda de 3 meses.
- b. Cuando exceda de 12 meses.
- c. Cuando exceda de 6 meses. XX
- d. Cuando exceda de 9 meses.

14. El personal estatutario de los servicios de salud está obligado:

- a. A la actividad sindical.
- b. A no ser identificados por su nombre y categoría profesional por los usuarios del Sistema Nacional de Salud.
- c. A participar en los procesos selectivos para la promoción interna.
- d. A mantener la debida reserva y confidencialidad de la información y documentación relativa a los centros sanitarios y a los usuarios obtenidos, o a la que tenga acceso, en el ejercicio de sus funciones. XX

15. Según la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los servicios de salud, es personal estatutario fijo:

- a. El que, una vez superado el correspondiente proceso selectivo, obtiene un nombramiento para el desempeño con carácter permanente de las funciones que de tal nombramiento se deriven. XX
- b. El que, por razones de necesidad, de carácter coyuntural obtiene el correspondiente nombramiento.
- c. El que, por razones de urgencia de carácter extraordinario, obtiene el correspondiente nombramiento.
- d. El que, para el desarrollo de programas de carácter temporal, coyuntural o extraordinario, obtiene el correspondiente nombramiento.

16. ¿En cuál de estas circunstancias el personal funcionario de carrera se encuentra en situación de servicio activo?

- a. Quienes se encuentren en servicios especiales.
- b. Quienes se encuentren en situación de incapacidad temporal. XX
- c. Quienes se encuentren en excedencia forzosa.
- d. Quienes se encuentren en suspensión de funciones.

17. Para obtener el pase a la situación de excedencia voluntaria del personal, según se establece en la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud, será preciso que:

- a. Haya prestado servicios efectivos en cualquiera de las Administraciones Públicas durante los tres años inmediatamente anteriores.
- b. Haya prestado servicios efectivos en cualquiera de las Administraciones Públicas durante los cuatro años inmediatamente anteriores.
- c. Haya prestado servicios efectivos en cualquiera de las Administraciones Públicas durante los cinco años inmediatamente anteriores. XX

d. Haya prestado servicios efectivos en cualquiera de las Administraciones Públicas durante los seis años inmediatamente anteriores.

18. Las siguientes afirmaciones son deberes del personal estatutario de los Servicios de Salud. Señale la incorrecta, con relación a las siguientes afirmaciones, sobre deberes del personal estatutario de los sistemas de salud:

- a. Mantener la debida reserva y confidencialidad de la información y documentación relativa a los centros sanitarios.
- b. Ser identificados por su nombre y categoría profesional por los usuarios del Sistema Nacional de Salud.
- c. Cumplimentar los registros, informes y demás documentación clínica o administrativa establecidos.
- d. Ser informado de las funciones, tareas, cometidos, programación funcional y objetivos asignados a su unidad y de los sistemas establecidos para su evaluación. XX

19. Tendrá consideración de falta grave, según la Ley 55/2003 de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud:

- a. La grave desconsideración con los superiores, compañeros, subordinados o usuarios. XX
- b. El abandono del servicio.
- c. La negativa a participar activamente en las medidas especiales adoptadas por las Administraciones públicas o servicio de salud cuando así lo exijan razones sanitarias de urgencia o necesidad.
- d. El incumplimiento de la obligación de atender los servicios esenciales establecidos en caso de huelga.

20. De conformidad con lo establecido en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, señale la opción CORRECTA:

- a. Todos los documentos utilizados en las actuaciones administrativas se almacenarán por medios electrónicos, en todo caso.
- b. Todos los documentos utilizados en las actuaciones administrativas se almacenarán por medios electrónicos, salvo cuando no sea posible. XX
- c. Todos los documentos utilizados en las actuaciones administrativas se almacenarán por medios electrónicos, si así lo decide el órgano administrativo que tramite el correspondiente procedimiento administrativo.
- d. En ningún caso todos los documentos utilizados en las actuaciones administrativas se almacenarán por medios electrónicos.

21. Según el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2015, señale la respuesta correcta en relación con la representación, participación y negociación colectiva:

- a. Los empleados públicos con contrato laboral no tienen derecho a la representación, participación y negociación colectiva.
- b. Quedan excluidas de la obligatoriedad de la negociación los criterios generales sobre ofertas de empleo público.
- c. Los empleados públicos tienen derecho a la negociación colectiva, representación y participación institucional para la determinación de sus condiciones de trabajo. XX
- d. No son objeto de negociación la determinación y aplicación de las retribuciones complementarias de los funcionarios.

22. El artículo 37 del Real Decreto legislativo 5/2015, texto refundido del estatuto básico de empleado público, señala tanto materias que son objeto de negociación, como otras que están excluidas de la obligación de negociación. De las cuatro materias que se relacionan, señale aquélla que el referido artículo excluye de la obligación de negociar:

- a. Las propuestas sobre derechos sindicales y de participación.
- b. Los planes de Previsión Social Complementaria.
- c. Los poderes de dirección y control propios de la relación jerárquica. XX
- d. Las normas que fijen los criterios y mecanismos generales en materia de evaluación del desempeño.

23. De acuerdo con el artículo 8 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, NO tienen la consideración de empleados públicos:

- a. Los funcionarios de carrera.
- b. Los funcionarios interinos.
- c. El personal eventual.
- d. El personal directivo. XX

24. Respecto a las modalidades establecidas por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 5 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, para garantizar la carrera profesional de los funcionarios, la denominada "carrera horizontal" consiste en:

- a. El ascenso en la estructura de puestos de trabajo por los procedimientos de provisión previstos.
- b. La progresión de grado, categoría o escalón u otros conceptos análogos, sin necesidad de cambiar de puesto de trabajo. XX

- c. El ascenso desde un Cuerpo o Escala de un Subgrupo o Grupo de clasificación profesional a otro superior.
- d. El acceso a Cuerpos o Escalas del mismo Subgrupo Profesional.

25. El Real Decreto Legislativo 5/2015 de 30 de octubre, que aprueba el texto refundido del Estatuto del Empleado Público, determina, en relación con los derechos del empleado público, que:

- a. Existen derechos de carácter individual y algunos de ellos son ejercidos colectivamente. XX
- b. Los derechos son solo de carácter individual.
- c. Todos los derechos se ejercen de forma colectiva.
- d. Existen derechos de carácter colectivo y algunos de ellos son ejercidos individualmente.

26. Según lo previsto en el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, los funcionarios interinos podrán ser nombrados como tales:

- a. Cuando se dé un exceso o acumulación de tareas por plazo máximo de seis meses, dentro de un periodo de doce meses. XX
- b. Cuando se produzca una acumulación de tareas por plazo máximo de tres meses, dentro de un periodo de seis meses.
- c. Cuando se produzca una acumulación de tareas por plazo máximo de seis meses, dentro de un periodo de dieciocho meses.
- d. Cuando, dentro de un periodo de dieciocho meses, se produzca un exceso de tareas por plazo máximo de seis meses.

27. Según el Estatuto Básico del Empleado Público, señale cuál de las siguientes afirmaciones sobre el personal eventual es CORRECTA.

- a. Su cese tendrá lugar, en todo caso, cuando se produzca el de la autoridad a la que se preste la función de confianza o asesoramiento XX
- b. La condición de personal eventual podrá constituir mérito para el acceso a la Función Pública o para la promoción interna.
- c. No tiene la condición de empleado público.
- d. Puede ser fijo o temporal.

28. Según el Texto refundido del estatuto básico del empleado público, ¿quiénes tienen la condición de empleado público?:

- a. Quienes desempeñan funciones retribuidas en las administraciones públicas o privadas al servicio de los intereses generales.
- b. Quienes desempeñan funciones retribuidas o no en las administraciones públicas al servicio de los intereses públicos.
- c. Quienes desempeñan funciones retribuidas en las administraciones públicas al servicio de los intereses generales. XX
- d. Quienes desempeñan funciones retribuidas o no en las administraciones públicas o privadas al servicio de los intereses públicos.

29. Decir cuál es la respuesta correcta. De acuerdo con el Real Decreto Legislativo 5/2015 y en relación con la constitución y composición de las Mesas de Negociación, en las normas de desarrollo del Real Decreto Legislativo se establecerá la composición numérica de las Mesas correspondientes a sus ámbitos, sin que ninguna de las partes pueda superar:

- a. El número de diez miembros.
- b. El número de doce miembros.
- c. El número de quince miembros. XX
- d. El número de veinte miembros.

30. De conformidad con el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Estatuto Básico del Empleado Público, el número de representantes de la Junta de Personal correspondiente a una Unidad electoral formada por 1.250 funcionarios será de:

- a. 210
- b. 23 XX
- c. 9
- d. 50