

Igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres

EVALUACIÓN FINAL TIEMPO PARA LA FINALIZACIÓN DEL EXAMEN 01:18:53 MINUTOS.

comportamiento humano a partir de la diversidad existente en factores biológicos, experienciales, sociales y culturales

Verdadero

Falso

2. El sexo a un conjunto de factores culturales y psicosociales (rasgos, roles, aficiones, habilidades) que se les atribuyen, de manera diferenciada, a unos y a otras.

Verdadero

Falso

3. El sistema sexo/género como actividad interactiva, se concibe como una variable sujeta, una característica inherente a la persona que determina la forma en que se comporta.

Verdadero

Falso

4. El sexismo como ideología de género, es un conjunto de creencias sobre los roles, características, comportamientos, etc., considerados apropiados para hombres y mujeres, así como de creencias acerca de las relaciones que los miembros de ambos grupos deben mantener entre sí.

Verdadero

EVALUACIÓN FINAL TIEMPO PARA LA FINALIZACIÓN DEL EXAMEN 01:19:00 MINUTOS.

5. Las ideas que articulan la ideología de género hostil (Glick y Fiske, 1996) son el paternalismo dominador y la diferenciación de género competitiva.



Verdadero

Falso

6. En el sexismó ambivalente habría dos componentes claramente diferenciados, aunque relacionados entre sí: el sexismó hostil y el sexismó benévolos.

Verdadero

Falso

7. Los estereotipos, son una serie de creencias y suposiciones compartidas acerca de determinados grupos humanos.

Verdadero

Falso

8. La formación de un esquema o estereotipo, implica un proceso de aprendizaje repetitivo para que cualquier persona sepa identificar determinados trabajos propios del ser humano,

Verdadero

Falso

EVALUACIÓN FINAL TIEMPO PARA LA FINALIZACIÓN DEL EXAMEN 01:19:05 MINUTOS.



Verdadero

Falso

9. La construcción de la identidad de género, consiste en asociar una serie de rasgos y comportamientos a lo masculino y a lo femenino. Tiene que ver sólo en parte, en el cómo nos reconocemos en ese “ser niña” o “ser niño”.



Verdadero

Falso

10. La construcción social del género desde la familia, tiene que ver con la educación en el respeto de los derechos y libertades fundamentales y en la igualdad y la eliminación de obstáculos que dificultan la igualdad efectiva entre mujeres y hombres y el fomento de la igualdad plena entre unas y otros.

Verdadero



Falso

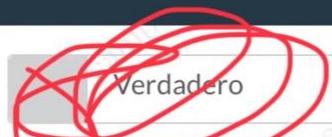
11. Androginia Psicológica. Concepto referido a las personas, hombres o mujeres, que desarrollan en alto grado tanto características de masculinidad como de feminidad.

Verdadero



Falso

EVALUACIÓN FINAL TIEMPO PARA LA FINALIZACIÓN DEL EXAMEN 01:19:11 MINUTOS.



Verdadero

Falso

A green checkmark icon is visible on the 'Falso' button.

12. Patriarcado. En este concepto se incluyen dos componentes básicos: una estructura social, que es el sistema de organización social que crea y mantiene una situación en la que los hombres tienen más poder y privilegios que las mujeres, y una ideología o conjunto de creencias que sin embargo, otorgan posibilidad de poder a las mujeres.

Verdadero

✓ Falso

13. Trabajar por la igualdad tiene como beneficios:

Realización intelectual, física y emocional de hombres y mujeres

Desarrollo de capacidades

Transformación de las relaciones humanas

✓ Todas las anteriores

14. La Igualdad afecta solamente la vida de las mujeres:

Verdadero

✓ Falso

15. La igualdad es un aspecto central de la vida política, social y económica de la sociedad:



Verdadero

Falso

16. La igualdad se puede conseguir con el trabajo de todos en la vida diaria, en la familia, en el trabajo:

Verdadero

Falso

17. La Igualdad de oportunidades es una cuestión de justicia social para las mujeres:

Verdadero

Falso

18. La igualdad de oportunidades contribuye al desarrollo democrático de las sociedades:

Verdadero

Falso

sociedades:



Verdadero

Falso

19. La igualdad de oportunidades es un criterio de eficacia económica de la sociedad:



Verdadero

Falso

20. En la sociedad actual:

Las relaciones entre los géneros están marcadas por el desequilibrio

Todo lo contrario, existe la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres

Existe supremacía de lo masculino sobre lo femenino



a y c son verdaderas

21. La ausencia de conciliación repercute en los tiempos de formación, ocio, descanso y en la salud de la mujer.



Verdadero

22. Las Naciones Unidas y el Consejo de Europa se aborda el derecho a la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, bajo el concepto de "Igualdad de género:

Verdadero

Falso

23. La igualdad de género, implica aceptar y evaluar de forma igualitaria las diferencias que existen entre mujeres y hombres:

Verdadero

Falso

24. La igualdad de género, también implica el derecho a ser diferentes, aceptando el derecho a la igualdad en cuanto a coparticipación en todas las esferas de la vida:

Verdadero

Falso

25. La segregación horizontal mide el índice de concentración en los sectores o disciplinas ocupacionales:

Verdadero

Falso



Verdadero

Falso

26. La segregación vertical afecta a la posición de los hombre y las mujeres en las jerarquías científicas:

Verdadero

Falso

27. El techo de cristal es un obstáculo invisible en la carrera laboral de las mujeres, difícil de traspasar, al impedirles llegar a cargos de mayor responsabilidad y liderazgo:

Verdadero

Falso

28. El acoso sexual y el acoso por razones de sexo en el entorno laboral:

Solo provocan consecuencias negativas en quien lo sufre

Perjudica al resto del personal de la plantilla

Perjudica a la empresa, afectando el normal funcionamiento

Todas son ciertas



Perjudica al resto del personal de la plantilla

Perjudica a la empresa, afectando el normal funcionamiento

Todas son ciertas

29. El conseguir el reto de la conciliación esta:

En las medidas que implanta el estado

En las medidas que adoptan las empresas

En la educación

En todas las anteriores

30. El 23 de marzo, es el día de la Conciliación de la vida familiar, laboral y personal y la corresponsabilidad, se celebra con el objetivo de concienciar a la sociedad sobre el papel que juega la conciliación en el logro de la igualdad de oportunidades de hombres y mujeres:

Verdadero

Falso

31. Las mujeres optan por profesiones que responden al papel que encaja mejor con la idea tradicional que la sociedad espera que haga una mujer:

Verdadero



Verdadero



Falso

32. En España el abordaje de la conciliación es fragmentado y existe una tendencia a relegar a un segundo plano las necesidades y los derechos de la infancia:



Verdadero

Falso

33. Las mujeres y los hombres están presentes de igual forma en los espacios de trabajo (cargos de dirección, toma de decisiones):



Verdadero



Falso

34. Discriminación es:

La diferencia salarial que perciben las mujeres y hombres en un mismo cargo

La proporción diferencial que existe en participación y presencia de las mujeres en cargos de dirección

La diferencia de horas dedicadas por parte de las mujeres y los hombres a las tareas de la casa y cuidado de la familia



Todas las anteriores



35. Las razones por las cuales las mujeres no ocupan cargos de dirección y toma de decisiones son:

A las mujeres se les da mejor hacer trabajos minuciosos y rutinarios

Una mujer no tiene la misma autoridad para dirigir a un equipo de trabajo

Los hombres están mejor capacitados para llevar la dirección porque son más racionales y fríos en la toma de decisiones



Ninguna de las anteriores

36. La brecha salarial entre hombres y mujeres, es la diferencia salarial de género (también conocida como brecha salarial de género) es la diferencia existente entre los salarios de los hombres y los de las mujeres expresada como un porcentaje del salario masculino:



Verdadero

Falso

37. Existen dos factores, entre otros, que influyen en los modos de acoger a las migraciones en todos los países: el conjunto de estereotipos respecto a las etnias, religiones, culturas o naciones y las legislaciones de los países receptores:



Verdadero

Falso

38. El idioma no representa una barrera para la integración en el país de acogida, de mujeres inmigrantes cuya lengua materna es distinta:

Verdadero

Falso

39. El empleo podría ser un factor de integración, aunque también se transforma en factor de exclusión especialmente en el aspecto material:

Verdadero

Falso

40. El duelo migratorio es un duelo dónde, a diferencia que en el duelo por fallecimiento, aquello que se echa de menos no desaparece y siempre existe la posibilidad del reencuentro:

Verdadero

Falso

41. Las pérdidas en las relaciones personales y las pérdidas de la propia persona son las características del duelo psicológico:

Verdadero

Falso

42. El principal factor de vulnerabilidad en la mujer inmigrante para padecer violencia de género es la dependencia de la mujer inmigrante respecto de su pareja.

Verdadero

Falso

43. Las estadísticas de mujeres que padecen maltrato, indican que hay una igual proporción de mujeres inmigrantes respecto a las españolas, y que éstas últimas formulan más denuncias:

Verdadero

Falso

44. En las mujeres discapacitadas se ha marcado discriminación en los ámbitos: educativos, socio-económicos, salud y de autopercepción e imagen social:

Verdadero

Falso

45. La Violencia de género, es una manifestación de la discriminación, la situación de desigualdad y las relaciones de poder que puede existir tanto de los hombres hacia las mujeres, como de las mujeres hacia los hombres, por razones de estereotipos de género:

Verdadero

Falso



46. Dentro del grupo de mujeres discapacitadas se incluyen a mujeres de cualquier clase de discapacidad, mujeres con deficiencias físicas, auditivas, visuales o mentales, sean estas visibles o no:



Verdadero

Falso

47. Para las mujeres inmigrantes que padecen violencia de género, se establecen los siguientes derechos: autorización de residencia independiente en caso de ser reagrupadas, autorización de residencia independiente en caso de comunitarias, autorización de residencia temporal por razones humanitarias en caso de no tener residencia (5 años), autorización de residencia para los hijos menores en caso de no tener documentación:



Verdadero

Falso

48. Para las mujeres discapacitadas que padecen violencia de género, La Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género, identifica a las mujeres con discapacidad entre aquellas mujeres pueden tener mayor riesgo de sufrir la violencia de género o mayores dificultades para acceder a los servicios públicos, sin embargo, no se establecen disposiciones específicas para garantizar una especial protección de estas mujeres:

Verdadero



Falso

